

Stampa Intero Modello in data : 13/11/2020

| | |
|---|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2019 |
| Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 10865 - AGENZIA REGIONALE SANITARIA | |
| Organo di Controllo di Primo Livello : RTS ANCONA | |

| | T1 | T1a | T1b | T1c | T1c bis | T1d | T1e | T1f | T1g | T1s d | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab. Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----------|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute | X | | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X |
| Dichiarate | X | | | | | | | | | | X | X | X | | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X |
| Inviare | X | | | | | | | | | | X | X | X | | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X |

Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.

Il Modello inviato risulta certificato in data : 25/07/2020**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 25/07/2020**

Riepilogo Anomalie

| | NSIS | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | - | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

| | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 | IN17 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | GA | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | | | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12) | | | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | | | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) | | |
|---------------------------|---|------|------|--|-------|-------|---|------------------|------------------|---|--------|------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 |
| DIRETTORI GENERALI | 0 | 1 | 1 | 0,83 | 0,42 | 1 | 116.667 | 45.833 | 119.091 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 3 | 3 | 2 | 2,63 | 3 | 2,75 | 228.010 | 308.186 | 247.173 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 18 | 17 | 15 | 17,38 | 16,55 | 15,7 | 521.273 | 524.044 | 485.434 | 6.367 | 6.471 | 0 |
| CATEGORIA C | 12 | 11 | 11 | 11,97 | 11,31 | 10,99 | 324.254 | 325.997 | 300.010 | 2.017 | 4.525 | 0 |
| Totale | 33 | 32 | 29 | 32,82 | 31,27 | 30,45 | 1.190.204 | 1.204.060 | 1.151.708 | 8.384 | 10.996 | 0 |
| | | | | Tabella 14 | | | 1.411.124 | 1.117.896 | 1.600.195 | | | |
| | | | | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) | | | 2.601.328 | 2.321.956 | 2.751.903 | | | |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|-------------------------------|--------------|--------------|--------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|---------------|--------------|--|------------|----------|--|----------|----------|
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 |
| DIRETTORI GENERALI | 0,83 | 0,42 | 1 | 140.000 | 109.999 | 119.091 | 140.000 | 109.999 | 110.000 | 0 | 0 | 9.091 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 2,63 | 3 | 2,75 | 86.778 | 102.729 | 89.881 | 46.081 | 46.298 | 46.366 | 40.697 | 56.431 | 43.515 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 17,38 | 16,55 | 15,7 | 29.619 | 31.270 | 30.916 | 23.731 | 25.447 | 25.352 | 5.889 | 5.823 | 5.564 | 366 | 390 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| CATEGORIA C | 11,97 | 11,31 | 10,99 | 26.909 | 28.432 | 27.288 | 21.548 | 22.392 | 22.525 | 5.361 | 6.040 | 4.763 | 168 | 396 | 0 | 0 | 4 | 0 |
| Totale per Istituzione | 32,82 | 31,27 | 30,45 | 35.993 | 38.167 | 37.817 | 27.659 | 27.486 | 29.001 | 8.335 | 10.680 | 8.816 | 255 | 350 | 0 | 0 | 2 | 0 |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
 2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE | | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|---------------------------|-----------|-------------|-----------------------------|-------------|------------|---------------------------------|--------------|--------------|
| Presenti di riferimento | | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | |
| | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 | 2017 | 2018 | 2019 |
| DIRETTORI GENERALI | 0 | 1 | 1 | 0 | 19 | 28 | 0 | 8 | 4 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI | 9 | 9 | 9 | 8,44 | 35,56 | 12,33 | 0,89 | 0,44 | 0,33 | 0,44 | 5,67 | 0,44 |
| CATEGORIA D | 16 | 13 | 11 | 27,44 | 26,46 | 41,27 | 8 | 4,62 | 6,09 | 28 | 18,38 | 23,55 |
| CATEGORIA C | 9 | 8 | 9 | 26,56 | 30,88 | 21,44 | 19,78 | 12,5 | 3,11 | 12,44 | 8,13 | 7,33 |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 34 | 31 | 30 | 22,18 | 30 | 26,2 | 9,24 | 5,55 | 3,4 | 16,59 | 11,45 | 10,97 |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 13/11/2020 01:33:46
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|--|------|------|------|--|-------|---------|---------|---|-------|--------|--------|
| Unità/n.contratti | 2017 | 2018 | 2019 | | 2017 | 2018 | 2019 | valori annui lordi | 2017 | 2018 | 2019 |
| Personale a tempo determinato | 0 | 0 | 2 | Retribuzioni, codice P015 | 0 | 0 | 8.335 | valore medio | - | - | 4.168 |
| L.S.U./L.P.U. | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P065 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Lavoratori Interinali | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| N. contratti co.co.co (SI1) | 5 | 6 | 8 | Oneri per co.co.co. (codice L108) | 7.514 | 104.869 | 153.728 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | 1.503 | 17.478 | 19.216 |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1) | 0 | 0 | 0 | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | - | - | - |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 0 | 0 | 0 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | - | - | - |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|----------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12 | 883218 | 0 | 1162214 | L'ARS e in contabilità ec.patr. (competenza). Sono stati sommati i costi pers. e organi direttivi (TAB 12 DIR.GEN) registrati in competenza/sopravv./utilizzo fondi e/o debiti x anni precedenti |
| Totale T13 | 268490 | | | |
| Assegno T14 | 10506 | | | |
| TOTALE PARZIALE | 1162214 | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 42510 | 0 | 42510 | Idem c.s. il costo è stato contabilizzato sulla base dei buoni pasto acquistati (adesione Consip). Il dato esposto nel conto annuale corrisponde al valore dei buoni pasto erogati ai dip., al personale in comando e utilizzo nel 2018 (criterio cassa) compresi gli oneri prev.li/ass.li e Irap |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 153728 | 0 | 153728 | idem c.s. Spese sostenute per il personale (compensi, contributi, irap) assunto con contratto di lavoro flessibile (Collab.) impiegato nei progetti finanziati. |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 0 | 0 | 0 | |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 8335 | 0 | 8335 | idem c.s. Spese sostenute per il personale (compensi, contributi, irap) assunto con contratto di lavoro a tempo determinato impiegato nei progetti finanziati. |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 913 | 0 | 913 | |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 330113 | 0 | 330113 | Idem c.s. al netto degli importi corrispondenti alle competenze anni precedenti pagate utilizzando i fondi all'uopo accantonati |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 | 0 | 0 | |
| P061 - IRAP | 97786 | 0 | 97786 | Idem c.s. al netto degli importi corrispondenti alle competenze anni precedenti pagate utilizzando i fondi all'uopo accantonati |

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|----------------|---------------|------------------|--|
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | 0 | |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 0 | 0 | 0 | |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 1035638 | 0 | 1035638 | Trattasi di somme rimborsate nel 2019 per personale comandato da altri enti (competenze+contributi) (criterio di cassa) e corrispondenti a costi contabilizzati nel 2019 e/o anni precedenti, oltre ad Irap debitamente versato. |
| TOTALE GENERALE | 2831237 | 0 | 2831237 | |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 127282 | 0 | 127282 | Trattasi di somme rimborsate per spese sostenute per il personale impiegato nei progetti finanziati (come indicato nelle note della Tab 14) iscritte nel bilancio ARS tra i crediti |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 2703955 | 0 | 2703955 | |

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 01486510421

Codice Fiscale : 01486510421

Telefono : 071/8064057

Fax : 071/8064056

Email : agenzia.sanitaria@regione.marche.it

Via : Gentile da Fabriano

Numero Civico : 3

C.A.P. : 60125

Città : ANCONA

Provincia : AN

Codice Catastale : A271

Indirizzo pagina web dell'ente : www.ars.marche.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | E-Mail |
|---------|-------|-------------|-------------|--|
| ALETTI | PAOLO | 071/8064125 | 071/8064056 | paolo.aletti@regione.marche.it |

Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | E-Mail |
|------------|-----------|-------------|-------------|--|
| GIOACCHINI | RAFFAELLA | 071/8064579 | 071/8064056 | raffaella.gioacchini@regione.marche.it |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

| | |
|--|-------|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA. | 8 |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | 0 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 0 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | 422 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | 0 |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | 7 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | 4 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M. | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 1 |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESSA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESSA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 0 |
| SPESSA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | 45385 |
| IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME | 0 |

Appendice gestione dati co.co.co.

| | |
|--|----------|
| Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ? | 8 |
| Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno: | |
| a) Tecnico | 0 |
| b) Giuridico/Amministrativo | 8 |
| c) Economico | 0 |
| Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 €? | |
| | 5 |
| Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata: | |
| a) 1 - 3 mesi | 0 |
| b) 4 - 6 mesi | 2 |
| c) 7 - 12 mesi | 1 |
| d) oltre 12 mesi | 5 |
| I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato? | |
| | 7 |
| Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.: | |
| a) Laurea | 7 |
| b) Diploma superiore | 0 |
| c) Diploma inferiore | 0 |

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome

Nome

**E-Mail (sostituisce l'ENTE
RAPPRESENTATO delle rilevazioni
precedenti)**

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Ai sensi dell'art. 20 comma 6 della L.R. 17/2010 all'Agenzia regionale sanitaria si applicano le disposizioni concernenti le limitazioni di spesa previste per gli Enti del SSR

T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|---|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|-----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIRETTORE GENERALE | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 2 | 9 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 | 13 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 5 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| TOTALE : | 11 | 14 | 0 | 0 | 0 | 4 | 11 | 18 |

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria | A Tempo Determinato | | Formazione Lavoro | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) | | L.S.U./L.P.U. | | Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 | |
|--------------------|---------------------|----------|-------------------|----------|---|----------|---------------|----------|---|----------|--|----------|--|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| CATEGORIA D | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA C | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno | | Da 1 a 2 anni | | Da 2 a 3 anni | | Oltre i 3 anni | |
|--|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|----------------|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 |
| Categoria | Tempo determinato | | | | | | | |
| CATEGORIA D | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE Tempo determinato: | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

| | Personale dell'Amministrazione | | | | | | | | | | Personale Esterno | | | | | |
|--|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
| | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | | Esoneri | | Personale in aspettativa | | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | |
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

| Qualifica | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' | | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) | | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO | | RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO | | LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE | | ALTRE CAUSE | | Totale |
|--|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|-----------------------------|----------|----------------------------------|----------|-------------|----------|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| TOTALE | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 |

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | 2 | 12 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 15 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | 5 | 5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 10 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| TOTALE : | 3 | 0 | 8 | 17 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 29 |

T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 2 | 0 | 7 | 1 | 2 | - | - | 1 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | 15 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 3 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 10 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 3 | 2 | 7 | 3 | 5 | 0 | 1 | 2 | 1 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 29 |

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|---|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|----|---|---|--------------------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | - | - | - | - | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | - | - | - | - | - | - | 2 | 10 | 0 | 2 | 0 | 1 | 15 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | 5 | 5 | - | - | - | - | - | - | - | - | 10 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| Totale | - | - | 6 | 5 | - | - | 5 | 10 | 0 | 2 | 0 | 1 | 29 |

T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

Regione MARCHE

| Qualifica : | U | D | Totale |
|--|-----------|-----------|-----------|
| DIRETTORE GENERALE | 1 | 0 | 1 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 6 | 1 | 7 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 2 | 0 | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 2 | 9 | 11 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 5 | 3 | 8 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 1 | 0 | 1 |
| TOTALE : | 17 | 13 | 30 |

T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|--|------------|------------|---------------------------------|-----------|--|----------|--------------|-----------|---|----------|--------------------------------------|------------|----------|----------|------------------------------|----------|------------|----------|--------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| DIRETTORE GENERALE | 28 | 0 | 4 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 32 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 48 | 0 | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | 53 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 63 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | 65 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 0 | 37 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 39 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 64 | 353 | 5 | 61 | - | - | 0 | 35 | 106 | 0 | 20 | 89 | - | - | 0 | 8 | - | - | 741 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 156 | 0 | 21 | 0 | - | - | 20 | 0 | - | - | 22 | 16 | - | - | - | - | - | - | 235 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 37 | 0 | 7 | 0 | - | - | - | - | - | - | 8 | 0 | - | - | - | - | - | - | 52 |
| Totale | 396 | 390 | 40 | 62 | - | - | 20 | 35 | 106 | 0 | 54 | 106 | - | - | 0 | 8 | - | - | 1.217 |

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|------------|-----------|--------|--------|--|--|------------------------|-------------------------------|-----------------------------------|----------------|
| | Num. Mesi | Importo | | | | | | | | |
| DIRETTORE GENERALE | 12 | 110.000 | - | - | - | - | - | - | - | 110.000 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 9 | 29.984 | - | - | - | - | 5.051 | - | - | 35.035 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 24 | 79.959 | - | - | - | - | 12.513 | - | - | 92.472 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 8 | 16.968 | - | - | - | - | 1.417 | - | - | 18.385 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 180,42 | 351.464 | - | - | - | - | 28.221 | - | - | 379.685 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 119,93 | 208.171 | - | - | - | - | 17.423 | - | - | 225.594 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 12 | 20.344 | - | - | - | - | 1.703 | - | - | 22.047 |
| Totale | 365,35 | 816.890 | - | - | - | - | 66.328 | - | - | 883.218 |

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|---|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| DIRETTORE GENERALE | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 9.091 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | | | | | | | |
| 337 | 0 | 0 | 30.462 | 6.388 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | | | | | | | |
| 964 | 0 | 0 | 69.231 | 12.284 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | | | | | | | |
| 56 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | | | | | | | |
| 1.474 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | | | | | | | |
| 947 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | | | | | | | |
| 93 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE | | | | | | | |
| 3.871 | 0 | 0 | 99.693 | 27.763 | 0 | 0 | 0 |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE | ELEMENTO PEREQUATIVO | INDENNITA' DI FUNZIONE | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|------------------------------------|--------------------------------|---|---|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|----------------------|------------------------|---------------------------|--|---------------|
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 1.032 | 3.341 | 0 | 0 | 0 | 0 | 72 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | | | | | | | | | | | | | |
| 8.180 | 0 | 0 | 16.247 | 52.047 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.937 | 0 | 0 | 0 | 1.978 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 2.130 | 0 | 5.450 | 31.809 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.638 | 0 | 0 | 0 | 4.421 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 950 | 3.641 | 0 | 0 | 0 | 0 | 276 | 0 | 0 | 0 | 14 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | | |
| 8.180 | 2.130 | 0 | 23.679 | 90.838 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.923 | 0 | 0 | 0 | 6.413 |

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

| Qualifica | Indennità | Accessorie | Straordinari | TOTALE |
|---|------------------|-------------------|---------------------|----------------|
| DIRETTORE GENERALE | 9.091 | 0 | 0 | 9.091 |
| DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO | 37.187 | 0 | 0 | 37.187 |
| DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO ART.110 C.1 TUEL | 82.479 | 0 | 0 | 82.479 |
| POSIZIONE ECONOMICA D3 | 56 | 4.445 | 0 | 4.501 |
| POSIZIONE ECONOMICA D2 | 1.474 | 79.411 | 1.978 | 82.863 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 947 | 42.027 | 4.421 | 47.395 |
| POSIZIONE ECONOMICA C1 | 93 | 4.867 | 14 | 4.974 |
| TOTALE | | | | 268.490 |

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

| Voci di spesa : | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | 10.506 |
| GESTIONE MENSE | 0 |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 42.510 |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | 10.309 |
| BENESSERE DEL PERSONALE | 400 |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |
| COPERTURE ASSICURATIVE | 0 |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 153.728 |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 0 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 0 |
| ALTRE SPESE | 26.277 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 8.335 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 10.962 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 913 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 330.113 |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 |
| IRAP | 97.786 |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |

| Voci di spesa : | Importo |
|--|------------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 0 |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | 1.035.638 |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI | 0 |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-) | 127.282 |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 0 |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | 0 |
| Totale | 1.600.195 |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati | |
| L'art. 4 della L.R. n. 26/96 ha previsto che l'ARS è strumento operativo per la gestione delle funzioni del servizio sanitario e del servizio politiche sociali e per il raccordo con gli enti del SSR. I rimborsi effettuati per il personale in comando, inseriti alla voce P071, ammontano ad E 315.638 all'ASUR, E 118.181 all'A.O. Ospedale Riuniti Marche Nord, E 409.380 all'A.O.U. Ospedali Riuniti ed E 111.306 all'INRCA. La relativa Irap è stata regolarmente versata. | |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti | |
| L'importo di E 127.282 è rimborsato per E 46.730 dall'Unione europea, per E 56.245 dall'AIFA e per E 24.307 dall'INMP (Istituto Nazionale per la promozione della salute delle popolazioni Migranti e per il contrasto delle malattie della Povertà) | |

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|--|-----------------------|----------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ | 442.426 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato | 442.426 | 0 |
| totale Risorse posizione risultato | 442.426 | 0 |
| Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato | | |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento | | |
| RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | 0 | 113.496 |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato | 0 | 113.496 |
| totale Risorse posizione risultato | 0 | 113.496 |
| Totale | 442.426 | 113.496 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|----------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo risorse decentrate | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017 | 158.995 | 0 |
| ART 67 C 1 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018 | 2.496 | 0 |
| ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL | 1.188 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate | 162.679 | 0 |
| Risorse variabili | | |
| ART 67 C 3 L E CCNL 16-18 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC. | 4.186 | 0 |
| totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate | 4.186 | 0 |
| totale Fondo risorse decentrate | 166.865 | 0 |
| Fondo risorse decentrate | | |
| Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento | | |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE | 0 | 21.657 |
| ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0 | 13.927 |
| ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA | 0 | 46.840 |
| ART 68 C 2 L B CCNL 16-18 - PERFORMANCE INDIVIDUALE | 0 | 56.050 |
| totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate | 0 | 138.474 |
| totale Fondo risorse decentrate | 0 | 138.474 |
| Totale | 166.865 | 138.474 |

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPSTICA DELLA C.I.

| | |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | NO |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 30-12-2019 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

| | |
|--|--------|
| 357 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro) | 442426 |
| 398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro) | |

| | |
|---|-------|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro) | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento | 13 |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | 8 |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro) | |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | 0 |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | 0 |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | 8 |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) | 44000 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) | 31000 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) | 37667 |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim | 0 |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro) | 0 |
| PERFORMANCE / RISULTATO | |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | 0 |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) | 0 |

| | |
|---|---------|
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)? | SI |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | SI |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | SI |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)? | NO |
| RILEVAZIONE CEPPEL | |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? | SI |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata? | SINGOLA |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)? | SI |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| | |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |
| <p>Nel primo anno di istituzione il fondo è stato determinato sulla base delle disposizioni previste dalla contrattazione collettiva nazionale al riguardo e delle vigenti normative statali in materia di contenimento della spesa di personale, tenuto conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 5309 del 9/05/2013 e del parere RAL061, nonché delle disposizioni della Giunta regionale n. 398 dell'1/04/2014 e n. 264 del 20/03/2017, disposizioni concernenti la riorganizzazione dell'Agenzia regionale sanitaria. L'ammontare del fondo corrisponde a quello dell'anno 2016, determinato con contratto decentrato integrativo del 17/12/2018, incrementato dell'importo derivante dalle risorse non spese rispetto al fondo dell'anno precedente, come chiarito dall'ARAN con parere 30/12/2012, prot. n. 23858. L'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25/5/2017, n. 75 stabilisce che, a decorrere dal 1/1/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. Essendo le economie derivanti dall'anno precedente escluse dal computo del vincolo di spesa, e dunque rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. n. 75/2017, sopra citato.</p> | |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

| | |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | NO |
| 353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| 354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | |
| 355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 30-12-2019 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |
| RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE | |
| 397 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 riferito alla retribuzione accessoria complessiva dell'Amministrazione per l'anno corrente (non dirigenti, P.O., dirigenti, ecc., euro) | 607409 |
| 360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro) | 164987 |
| 399 Risorse destinate ordinariamente allo straordinario (art. 14 del CCNL 1.4.1999), al netto delle riduzioni stabili operate in precedenza ed in applicazione dell'articolo 67, comma 1, lettera g) del CCNL 22.5.2018 (euro) | 5988 |

| | |
|--|------|
| 398 Totale voci della tabella 15 della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art 23 c 2 Dlgs 75/2017 (euro) | 4186 |
| 362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro) | |
| 364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione) | |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro) | |
| 0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA' | |
| 400 Lo 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 è stato ricompreso nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (S/N) ? | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018 | |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) | |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) | |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) | |
| 366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione | |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | |

| | |
|---|-------|
| 374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ? | |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | |
| 401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 22.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)? | |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | |
| PERFORMANCE / RISULTATO | |
| 367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)? | SI |
| 368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | 56050 |
| 369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro) | 46840 |
| 370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro) | 0 |
| 371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro) | |
| 372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro) | |
| 373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |
| RILEVAZIONE CEPPEL | |

| | |
|---|---------|
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ? | SI |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| 182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? | |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| | |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |
| L'ammontare del fondo corrisponde a quello dell'anno 2012 (anno di prima istituzione) ed è determinato tenendo conto degli orientamenti applicativi dell'ARAN di cui alla nota protocollo n. 3599 del 5 aprile 2013 e del parere RAL061 | |